

„Arbeitsplatzsicherung – Kriterien und Unterstützungsformen“

Jan Siefken & Kirsten Hohn (BAG UB)

BAG UB
Schulterblatt 36
20357 Hamburg



Fon: 040 / 432 53 123
Fax: 040 / 432 53 125

eMail: info@bag-ub.de
Internet: www.bag-ub.de

Projekt

„Unterstützte Beschäftigung
Nachhaltigkeit und Qualitätssicherung“

2. Regionales Fachforum

Fördernde Faktoren für die Nachhaltigkeit von Arbeitsverhältnissen

- Arbeitgeberzuschüsse
- Berufsbegleitung
- Bei Bedarf Jobcoaching zur erneuten Stabilisierung
- Begleitung der veränderten Rolle
- Feste Ansprechperson im Betrieb
- Passgenauer Arbeitsplatz

vor Beginn des Arbeitsverhältnisses:

- Planungsgespräch durchgeführt
- Modalitäten des Arbeitsvertrages geklärt
- Vorbereitung des / der Arbeitnehmer_in auf veränderte Rolle

Hemmende Faktoren für die Nachhaltigkeit von Arbeitsverhältnissen

- Der Arbeitsplatz bietet nicht genügend Arbeitstätigkeit
- Die Arbeitsaufgaben sind zu viel oder zu komplex
- Veränderungen im betrieblichen Alltag
 - Wechsel der betrieblichen Anleitungsperson oder anderer Mitarbeiter_innen
 - veränderte Tätigkeitsanforderungen
 - strukturelle Veränderungen

World Café zu Fragen der Berufsbegleitung

Tisch 1: Unterstützung im Betrieb in der
Berufsbegleitung

Tisch 2: Unterstützungsbedarfe im Betrieb

Tisch 3: Wenn die Berufsbegleitung endet

Tisch 4: Wie kommen InbeQ-Teilnehmende beim
IFD (Berufsbegleitung) an?

Tisch 5: Die Bedeutung der InbeQ für die
langfristige Sicherung eines Arbeitsplatzes