

# Neuigkeiten zum Projekt „Unterstützte Beschäftigung – Nachhaltigkeit und Qualitätssicherung“

Jan Siefken & Kirsten Hohn  
Bundesarbeitsgemeinschaft für Unterstützte Beschäftigung

BAG UB  
Schulterblatt 36  
20357 Hamburg



Fon: 040 / 432 53 123  
Fax: 040 / 432 53 125

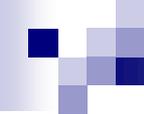
eMail: [info@bag-ub.de](mailto:info@bag-ub.de)  
Internet: [www.bag-ub.de](http://www.bag-ub.de)

## 2. Regionales Fachforum

# Projekt „Unterstützte Beschäftigung – Nachhaltigkeit und Qualitätssicherung“ (Juni 2015 – November 2018)

## Schwerpunkte des Projekts:

- Qualitätssicherung und Dokumentation
- Nachhaltigkeit und Arbeitsplatzsicherung
- Vernetzung und Fachaustausch



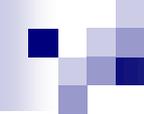
# **Erste Fachforen: September – Dezember 2015**

Dokumentation der Inhalte und Ergebnisse  
im Fachinformationspool:

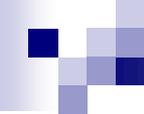
**[www.bar-frankfurt.de/fip.html](http://www.bar-frankfurt.de/fip.html)**

# Ergebnisse aus Fachforen und Workshops – Sammlung von Qualitätskriterien (Auszüge)

- Personenzentrierte Unterstützung
- Ganzheitliche Unterstützung
- Qualifiziertes Personal
- Personalschlüssel 1:5
- Zusammenarbeit zwischen den beteiligten Akteuren
- Dokumentation
- Kurze Bearbeitungszeiträume von Anträgen
- SB-Ausweis + Beratung dazu
- Ausreichende TN-Dauer
- Probleme der Ausschreibung / vergabe
- Motivation der TN und der AG
- Jobcoaching im Betrieb
- Arbeitgeberorientierung
- Kooperation am Übergang von InbeQ in Arbeit / Ausbildung
- Finanzielle Förderung von Arbeitsverhältnissen
- Bedarfsorientierte Berufsbegleitung
- Kontinuierliche Ansprechpartner im Betrieb



# Personenzentrierte Unterstützung



# Personalschlüssel 1 : 5



# Motivation



# Schwerbehindertenausweis

# Ergebnisse aus Fachforen und Workshops – Kriterien für die Nachhaltigkeit / Arbeitsplatzsicherung (Auszüge)

## ■ Fördernde Faktoren:

- Arbeitgeberzuschüsse
- Berufsbegleitung
- Bei Bedarf Jobcoaching zur erneuten Stabilisierung
- Begleitung der veränderten Rolle
- Feste Ansprechperson im Betrieb
- Dauerhafter betrieblicher Pate
- Passgenauer Arbeitsplatz

### vor Beginn des Arbeitsverhältnisses:

- Planungsgespräch durchgeführt
- Vorbereitung des / der Arbeitnehmer\_in auf veränderte Rolle

## ■ Hemmende Faktoren und auftretende Probleme:

- Der Arbeitsplatz bietet nicht genügend Arbeitstätigkeit
- Die Arbeitsaufgaben sind zu viel oder zu komplex
- Veränderungen im betrieblichen Alltag

## ■ Interventionen und Hilfsmittel und Methoden der Berufsbegleitung

- Jobcoaching
- Unterstützung im und außerhalb des Betriebs
- Fallsupervision im Team
- .....



# passgenauer Arbeitsplatz



eine feste Ansprechperson  
im Betrieb

# Themen des Expertenkreises zur Weiterentwicklung der UB

- Gestaltung der Schnittstellen in der UB
- Veränderung der Leistungs- und Verhaltensbeurteilung (LuV)
- Ausschreibung
- Überarbeitung der Leistungsbeschreibung der InbeQ

# Evaluation zur Nachhaltigkeit: Fragen

- Wie viele unterstützt Beschäftigte behalten ihren Arbeitsplatz? – Wie lange?
- Wie viele wechseln ihren Arbeitsplatz?
- Wie viele werden arbeitslos?
  
- Was hilft dabei, den Arbeitsplatz zu behalten?
- Was macht das eher schwierig?

# Erhebung von Daten

- Statistik der Bundesagentur für Arbeit
- Fragebogen an Fachdienste der Berufsbegleitung
- Interviews

# Fragebogen – Wir fragen nach:

## 1) Welche Personen werden unterstützt?

- Geschlecht
- Alter
- Art der Behinderung
- Schwerbehindertenausweis / Gleichstellung
- Migrationshintergrund / Staatsangehörigkeit

# Fragebogen – Wir fragen nach:

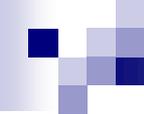
## 2) In welchen Arbeitsverhältnissen arbeiten die Personen?

- Betriebsgröße
- Befristung
  
- Wie viele Arbeitsverhältnisse bestehen weiter?
- Wie viele Arbeitsverhältnisse wurden beendet?
  - nach welcher Zeit?
  - Was machen die Personen, die keinen Arbeitsplatz mehr haben?

# Fragebogen – Wir fragen nach:

## 3) Wie werden die Personen unterstützt?

- Inhalte der Unterstützung
- Jobcoaching
- Häufigkeit
- Finanzielle Unterstützung an den Arbeitgeber
- Weitere Unterstützung



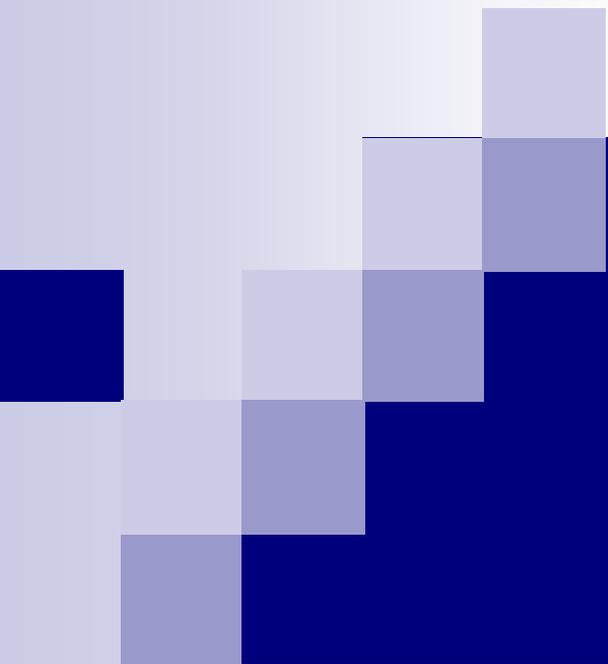
# Fragebogen – Wir fragen nach:

## 4) Welche Gründe gibt es dafür, dass ...

- Arbeitsverhältnisse weiterbestehen
- Arbeitsverhältnisse beendet werden

# Interviews mit:

- unterstützt Beschäftigten mit Berufsbegleitung
- Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern
- Anleiterinnen und Anleitern im Betrieb
- Kolleginnen und Kollegen im Betrieb
- Fachdiensten der Berufsbegleitung
- Kostenträgern der Berufsbegleitung



# Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

BAG UB  
Schulterblatt 36  
20357 Hamburg



Fon: 040 / 432 53 123  
Fax: 040 / 432 53 125

eMail: [info@bag-ub.de](mailto:info@bag-ub.de)

Weitere Informationen:

[www.bag-ub.de](http://www.bag-ub.de)



# **Fachinformationspool für Unterstützte Beschäftigung**

**[www.bar-frankfurt.de/fip.html](http://www.bar-frankfurt.de/fip.html)**

# Voraussetzungen und Kriterien der nachhaltigen Beschäftigung

## Talk- und Fragerunde mit:

- Yvonne Streit (Bundesagentur für Arbeit)
- Ralf Eising (Prüfdienst AMDL der BA)
- Hermann Kiesow (LVR-Integrationsamt Köln)
- Susanne Reinhardt (Agentur für Arbeit Bad Dürkheim)
- Renata Rybe (Neue Arbeit Saar, Neunkirchen, UB-InbeQ)
- Renate Warzen-Kuhn (IFD Saarbrücken, UB-Berufsbegleitung)

Moderation: Jörg Bungart (BAG UB)