



# Aktuelles aus dem Projekt

## „Unterstützte Beschäftigung – Nachhaltigkeit und Qualitätssicherung der Teilhabe am Arbeitsleben“

**BAG UB**  
Schulterblatt 36  
20357 Hamburg



Fon: 040 / 432 53 123  
Fax: 040 / 432 53 125

eMail: [info@bag-ub.de](mailto:info@bag-ub.de)  
Internet: [www.bag-ub.de](http://www.bag-ub.de)

Jan Siefken & Kirsten Hohn  
(BAG UB)

4. Regionales Fachforum  
Hamburg, 31. Januar 2018

# Projekt „Unterstützte Beschäftigung – Nachhaltigkeit und Qualitätssicherung“ (Juni 2015 – November 2018)

## Schwerpunkte des Projekts:

- Qualitätssicherung und Dokumentation
- Nachhaltigkeit und Arbeitsplatzsicherung
- Vernetzung und Fachaustausch



# **Fachinformationspool für Unterstützte Beschäftigung**

**[www.bar-frankfurt.de/fip.html/](http://www.bar-frankfurt.de/fip.html/)**

# Neues im FIP (1)

## ■ Materialien:

- Stellenbeschreibung für  
Qualifizierungstrainer\_innen der InbeQ
- Praxishilfe zu Aufgaben von Leistungserbringern  
und Leistungsträgern der InbeQ

# Neues im FIP (2)

- Übergang von InbeQ in Berufsbegleitung  
> Kooperation und Verwaltungsabsprachen:

„Gemeinsam für einen inklusiven Arbeitsmarkt“ –  
Vereinbarung zur Zusammenarbeit zwischen BA  
und BIH

## aus der Vereinbarung von BIH und BA:

„Insbesondere wird ein verbesserter Übergang von Menschen mit Behinderungen aus einer betrieblichen Qualifizierung (im Rahmen einer Maßnahme der „Unterstützten Beschäftigung“) in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung angestrebt. Die Vereinbarungspartnerinnen sehen es als gemeinsame Aufgabe an, die Transparenz über gesetzliche Regelungen zum Nachteilsausgleich zu verbessern und sich hierfür mit den zuständigen Stellen (Kammern), den Sozialpartnern und der Wirtschaft zu vernetzen und die Leistungen aufeinander abgestimmt zu erbringen.“

# Neues im FIP (3)

## Fragen und Antworten:

- Grundlegende Überarbeitung der Fragen zum Personaleinsatz (Abschnitt B.)
- Aktualisierung der Frage 2 zu Arbeitsassistenz
- Ergänzung der Frage 24 zu Vergütung „Praktikum“: Urteil, veröffentlicht in Fachzeitschrift „Behindertenrecht“ (4/2017)
- Anmeldung zur Sozialversicherung / Zahlung der Beiträge zu Kranken-, Pflege- und Rentenversicherung
- Finanzierung von Leistungen zur Arbeitsplatzsicherung ohne SB-Status



# **Weiterbildung**

**„Professionell in Arbeit begleiten“**

**Integrationsberatung mit dem Konzept  
Unterstützte Beschäftigung**



# Weiterbildung

## „Integrationsberatung mit dem Konzept Unterstützte Beschäftigung“

- **Zielgruppe**: Fachkräfte, die in der Maßnahme UB, in der Arbeitsplatzsicherung oder an anderen Stellen mit dem Konzept UB arbeiten
- **Umfang**: 9 Module à 3 Tage
- In den **Vergabeunterlagen** der BA zur UB als mögliche Qualifizierung des Personals genannt
- **Nächster Durchgang**: Februar 2018 – Juli 2019

# **Weiterbildung 02/18-06/19**

## **9 Module à 3 Tage:**

- Konzept Unterstützte Beschäftigung
- Individuelle Berufsplanung
- Arbeitsplatzakquise (Basisseminar)
- Arbeitsplatzakquise (Fortgeschrittene)
- Jobcoaching

# Weiterbildung 02/18-06/19

## 9 Module à 3 Tage:

- Förderrecht, Rehabilitation, Arbeitsplatzsicherung
- Konfliktmanagement
- Methoden der Professionalisierung
- Abschlusskolloquium

# Evaluation der Nachhaltigkeit der UB

- Statistik der Bundesagentur für Arbeit
- Fragebogenerhebung bei Fachdiensten der Berufsbegleitung / Arbeitsplatzsicherung
- Fallbezogene Interviews

# Evaluation der Nachhaltigkeit der UB

- Ergebnisse zur Evaluation der Nachhaltigkeit (Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Fragebogenerhebung der BAG UB) wurden während der Fachforen präsentiert.
- Die Auswertung der Ergebnisse wird im Abschlussbericht veröffentlicht.

# Qualitative Erhebung

## Interviews mit:

- unterstützt Beschäftigten mit Berufsbegleitung
- Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern
- Anleiterinnen und Anleitern im Betrieb
- Kolleginnen und Kollegen im Betrieb
- Fachdiensten der Berufsbegleitung
- Leistungsträgern der Berufsbegleitung

# Interviewerhebung bislang

- Interviews zu 10 Einzelbeispielen aus 7 Bundesländern
- Ergebnisdarstellung:
  - Dokumentation einzelner Beispiele im FIP und in der „impulse“ (Fachmagazin der BAG UB)
  - Evaluation hemmender und fördernder Faktoren für den Erhalt von Arbeitsplätzen nach der InbeQ

# Erste Erkenntnisse / wichtige Eindrücke

- Kommunikation und sozialer Kontakt
- Übergang InbeQ-Berufsbegleitung:  
Planungsgespräch u.ä. ist hilfreich
- Einarbeitung und Qualifizierung sind mit  
Beginn des Arbeitsverhältnisses oft nicht  
abgeschlossen
- Wahrnehmung des begleitenden  
Fachdienstes durch den Arbeitgeber





# **Fachinformationspool für Unterstützte Beschäftigung**

**[www.bar-frankfurt.de/fip.html/](http://www.bar-frankfurt.de/fip.html/)**