

# Aktuelles aus dem Projekt

## „Unterstützte Beschäftigung – Nachhaltigkeit und Qualitätssicherung der Teilhabe am Arbeitsleben“

BAG UB  
Schulterblatt 36  
20357 Hamburg




Fon: 040 / 432 53 123  
Fax: 040 / 432 53 125

eMail: [info@bag-ub.de](mailto:info@bag-ub.de)  
Internet: [www.bag-ub.de](http://www.bag-ub.de)

Jan Siefken & Kirsten Hohn  
(BAG UB)

Abschlussveranstaltung



# **Projekt „Unterstützte Beschäftigung – Nachhaltigkeit und Qualitätssicherung“ (Juni 2015 – November 2018, verlängert bis Februar 2019)**

## **Schwerpunkte des Projekts:**

- Qualitätssicherung und Dokumentation
- Nachhaltigkeit und Arbeitsplatzsicherung
- Vernetzung und Fachaustausch



# **Fachinformationspool für Unterstützte Beschäftigung**

**[www.bar-frankfurt.de/fip.html/](http://www.bar-frankfurt.de/fip.html/)**

# Neues im FIP

- Beispiele aus der UB
- Themenhefte zu
  - UB für Menschen mit psychischer Erkrankung
  - Berufsbegleitung / Arbeitsplatzsicherung
  - Förderplanung / Dokumentation
- Materialien in leichter Sprache
  - Arbeitsvertrag (befristet / unbefristet)
  - Bescheid zur Arbeitsplatzsicherung

# „Professionell in Arbeit begleiten“

## Weiterbildung Integrationsberatung:

*Unterstützte Beschäftigung*

*Jobcoaching*

*Inklusion in Arbeit*

Februar 2019 – Juni 2020

als Qualifizierung anerkannt in den  
Vergabeunterlagen der BA zur UB

# Evaluation der Nachhaltigkeit der UB

- Statistik der Bundesagentur für Arbeit
- Fragebogenerhebung bei Fachdiensten der  
Berufsbegleitung / Arbeitsplatzsicherung
- **Fallbezogene Interviews**

# Häufigkeit der Unterstützung – 3 Monate nach Beginn des AV

Betriebsbesuche	Telefonische / sonstige Kontakte	
30,0%	24,9%	mind. viermal im Monat
25,8%	28,3%	mind. zweimal im Monat
28,1%	36,0%	mind. einmal im Monat
11,5%	4,6%	mind. einmal in drei Monaten
4,6%	6,2%	keine Angabe
100 %	100 %	Gesamt

# Häufigkeit der Unterstützung – 12 Monate nach Beginn des AV

Betriebsbesuche	Telefonische / sonstige Kontakte	
16,7%	9,4%	mind. viermal im Monat
14,4%	14,4%	mind. zweimal im Monat
23,8%	34,1%	mind. einmal im Monat
20,3%	17,8%	mind. einmal in 3 Monaten
9,1%	6,8%	mind. einmal in 6 Monaten
3,0%	2,1%	mind. einmal in 12 Monaten
2,7%	2,4%	seltener als einmal in 12 Mon.
10,0%	13,0%	keine Angabe
100 %	100 %	Gesamt



# Inhalte der Unterstützung

N=1.495

Mehrfachnennungen

- 73,6% regelmäßige Einzelfallberatung von AG und AN
- 53,2% Training sozialer und kommunikativer Kompetenzen
- 47,2% Beratung / Begleitung bei Veränderung der Arbeitsorganisation
- 36,7% innerbetriebliche personelle Unterstützung
- 28,6% Organisation eines Jobcoachings
- 15,1% Arbeitsdiagnostik
- 10,0% sonstige Unterstützungstätigkeit
- 2,2% keine Angabe

# Qualitative Erhebung

## Interviews mit:

- unterstützt Beschäftigten mit Berufsbegleitung
- Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern
- Anleiterinnen und Anleitern im Betrieb
- Kolleginnen und Kollegen im Betrieb
- Fachdiensten der Berufsbegleitung
- Leistungsträgern der Berufsbegleitung

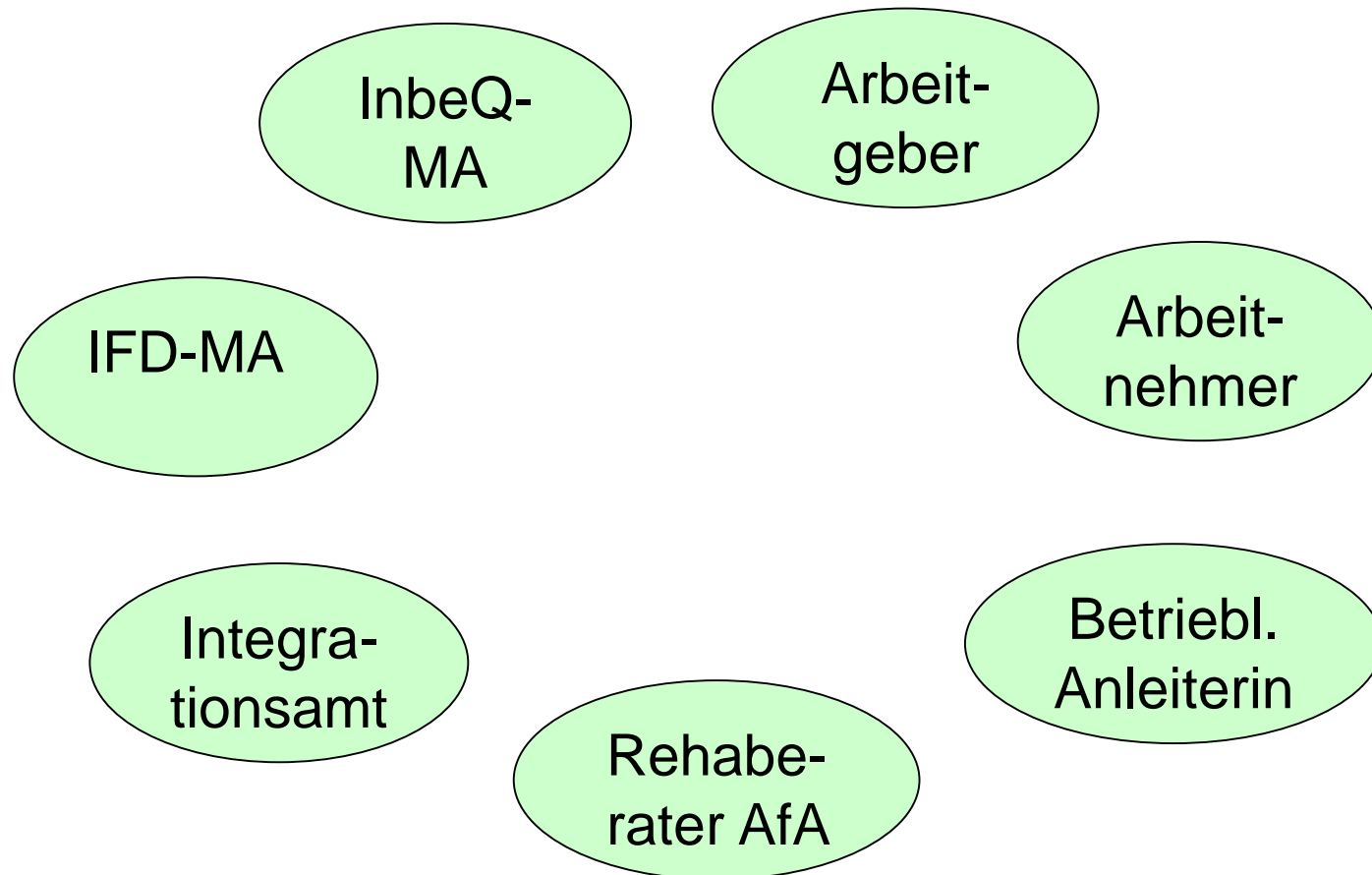
# Ergebnisse der qualitativen Evaluation

- Dokumentation von Einzelbeispielen
  - veröffentlicht im FIP, z.T. auch in der Fachzeitschrift impulse
- Evaluation fördernder und hemmender Faktoren
  - Praxisbericht zur Nachhaltigkeit der Unterstützten Beschäftigung

# Einzelbeispiele, z.B.:

- Frau Lange aus Hamburg
- Herr Kanz aus Brandenburg

# Das Planungsgespräch im Übergang InbeQ > Arbeitsverhältnis



# Welche Barrieren sind zu überwinden?

- Arbeitstätigkeiten sind zu Beginn des Arbeitsverhältnisses (AV) noch nicht klar benannt
- Qualifizierung / Einarbeitung zum Beginn des AV noch nicht abgeschlossen
- Verlust von bereits Gelerntem (behinderungsbedingt; nach Urlaub oder Krankheit)
- soziale Isolation im Lebensalltag (Wohnen, Freizeit ...)
- Befristete AV, insbesondere bei Menschen mit psychischer Erkrankung

# Was sichert die Arbeitsverhältnisse?

- Zusammenarbeit und Absprachen im Übergang InbeQ > Arbeitsverhältnis
- Arbeitsplatzanalyse des IFD vor Beginn des AV
- Kontinuierliche Ansprechbarkeit des Fachdienstes
- Kontinuierlicher Kontakt vom Fachdienst
- Jobcoaching, z. B. bei Veränderungen des Arbeitsortes (Umzug), der Tätigkeiten, der Kolleg\_innen ...
- InbeQ: Möglichkeiten der intensiven Unterstützung, des Ausprobierens verschiedener Arbeitsplätze und Arbeitstätigkeiten, Bedeutung des Projekttags
- Angebote sozialer Teilhabe, Freizeitgruppen ...

# Welche strukturellen Bedingungen unterstützen den Prozess?

- Verwaltungsabsprachen zum Übergang zwischen den Leistungsträgern
- Möglichkeiten der Beauftragung eines bedarfsorientierten Jobcoachings
- Möglichkeit einer anlassbezogenen erneuten Beauftragung des IFD
- Personelle und institutionelle Kontinuität in der Arbeitsplatzsicherung / Berufsbegleitung





# **Fachinformationspool für Unterstützte Beschäftigung**

**[www.bar-frankfurt.de/fip.html/](http://www.bar-frankfurt.de/fip.html/)**